

Fundación para la Atención Integrada y centrada en las personas, familias y comunidades en Latinoamérica.

PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026



Contenido

I. Introducción	4
A. Propósito de este documento	4
B. Documentos relevantes	5
C. Metodología para elaborar el Plan Estratégico de IFIC LatAm	5
II. Identidad de IFIC LatAm	7
A. Misión	7
B. Visión	7
C. Valores	7
D. Principios	8
E. Objetivo General	9
F. Objetivos específicos	9
III. Estructura de IFIC LatAm	10
A. Coordinación General y Secretaría Técnica:	11
C. Consejo Ejecutivo:	11
D. Equipos de Trabajo	11
1. Equipo de Consolidación	12
2. Equipo de Alianzas Estratégicas	12
3. Equipo de Investigación y Difusión	12
4. Equipo de Formación y Capacitación	12
IV. Funcionamiento	14
A. Liderazgo	14
B. Coordinación de tareas	14
C. Facultades y limitaciones de la Coordinación General	14
D. Facultades y limitaciones de la Secretaría Técnica	15
E. Facultades y limitaciones del Consejo Ejecutivo	16
F. Facultades y limitaciones de los Equipos de trabajo	16
V. Sostenibilidad de IFIC LatAm	18
A. Estructura de la organización	18
B. Motivación de los integrantes de IFIC LatAm	18
C. Comunicación de calidad	19
D. Imagen de IFIC LatAm	19
E. Sentido de pertenencia a la organización	19
F. Recursos financieros	20
VI. Análisis Estratégico de IFIC LatAm	21
VII. Imagen resumen del Plan Estratégico de IFIC LatAm.	23
VIII. Plan de Trabajo 2022-2026	24
A. Consolidación de la estructura de IFIC LatAm.	24

Objetivo estratégico 1. Consolidar la estructura base de IFIC LatAm para el establecimiento y funcionamiento de la organización.	24
B. Establecimiento de alianzas para la Atención Integrada en Salud	26
Objetivo estratégico 2. Establecer alianzas que promuevan la colaboración con grupos de interés, beneficiarios, colaboradores o proveedores identificados de IFIC LatAm.	26
C. Investigación y difusión en atención integrada en salud	27
Objetivo estratégico 3. Promover la investigación en atención integrada en salud en las Américas.	27
D. Formación y capacitación profesional en atención integrada en salud	28
Objetivo estratégico 4. Promover la formación y capacitación en atención integrada en salud a actores relevantes de la salud en LatAm.	28
IX. Referencias	30
X. Anexos	31
Anexo 1. Estructura del formulario para la elaboración del Plan Estratégico de IFIC LatAm.	31
Anexo 2. Lista de personas integrantes de IFIC LatAm	32

Listado de acrónimos

APS	Atención Primaria en Salud
CLACSO	Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
IFIC	International Foundation for Integrated Care
INSP	Instituto Nacional de Salud Pública
LatAm	Latinoamérica
OMS	Organización Mundial de la Salud
ONG'S	Organizaciones no gubernamentales
OPS	Organización Panamericana de la Salud
UAM	Universidad Autónoma de Manizales
UAM	Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco
UCR	Universidad de Costa Rica



I. Introducción

La Fundación Internacional para la Atención Integrada (IFIC por sus siglas en inglés) es una organización líder internacional en atención integrada, con la misión de inspirar, influir y facilitar la adopción de atención integrada en políticas y prácticas en todo el mundo. IFIC proporciona un foro único para el intercambio de conocimientos con el objetivo final de maximizar la salud y el bienestar de las personas y las comunidades, al tiempo que mejora la eficacia general y la sostenibilidad de los sistemas de salud y atención (1).

Bajo este contexto, IFIC ha establecido centros en diferentes regiones a nivel global, incluyendo Escocia, Irlanda, Australia y Canadá. En el caso de América Latina se da un paso decisivo en abril 2022, con la consolidación del centro en esta región.

A. Propósito de este documento

El propósito de este documento, Plan Estratégico IFIC LatAm 2022-2026, es delinear la visión, misión, valores y objetivos del centro, su funcionamiento, un análisis estratégico y el plan de trabajo de los próximos 5 años.

Este documento integra más de dos años de trabajo continuado, reuniendo a un grupo diverso de organizaciones y personas que comparten el compromiso de contribuir a la atención integrada en diversos contextos de la región de las Américas. Estos incluyen a la Universidad de Costa Rica, la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco, la Universidad Javeriana de Colombia, la Universidad de las Américas de Chile, el Centro de Investigación en Cuidado de Enfermería y Salud de la UCR, Fundación V.I.D.A Plena, Asociación Colombiana de Salud Pública, Red de las Américas para la Equidad en Salud, IFIC y profesionales independientes. La intención es que este grupo semilla crezca en los próximos años, incluyendo a organizaciones y expertos en toda la región.

B. Documentos relevantes

Complementando este documento, en junio del 2022 fue publicado en la revista de la Organización Panamericana de la Salud (OPS-PAHO) un informe especial titulado: *Pilares y líneas de acción para los sistemas de salud integrados y centrados en las personas y las comunidades* (2), que sirve para diseminar el posicionamiento de la atención integrada en Latinoamérica y convoca a fortalecer la comunicación y la cooperación de diversos actores de América Latina, incluidas redes académicas y gestores, proveedores de salud y la sociedad civil. Consultar informe [AQUÍ](#).

El libro recientemente publicado desde el contexto chileno, titulado: *Sistemas y Servicios de Salud Centrados en las Personas y sus Comunidades* (3) también es contextualmente importante para este plan ya que contribuye al debate en torno a distintos aspectos que han obstaculizado, pero también sobre los que podrían facilitar una transformación de los servicios de atención desde lo fragmentado y curativo a servicios integrales centrados en las necesidades de las personas y las comunidades. Consultar libro [AQUÍ](#).

Este Plan nutre el trabajo conjunto y participativo de los integrantes del Centro, el apoyo de IFIC Central, otros Centros a nivel global, y diversos profesionales y actores sociales clave que fortalecen con sus experiencias y conocimientos la salud en la región de las Américas.

C. Metodología para elaborar el Plan Estratégico de IFIC LatAm

En abril 2022, se aplicó un formulario online (ver anexo 1) para recabar información necesaria que garantizara la oportunidad de participación y elaboración conjunta de todo el grupo de IFIC LatAm. Este formulario elaborado a partir de la “Guía de Planificación Estratégica” de la Fundación INTERARTS (4), recabó información relacionada con varios

dominios de interés en la organización como el liderazgo, coordinación de tareas, recursos, valores, actores de interés, fortalezas, debilidades, oportunidades, amenazas, misión, visión, objetivos y ejes temáticos que guiarán el establecimiento y funcionamiento de IFIC LatAm.

En este esfuerzo se integraron a las **personas fundadoras de IFIC LatAm** que se describen a continuación:

1. Dr. Osvaldo Artaza, Universidad de Las Américas, Chile.
2. Dra. Dionne Cruz, Asociación Colombiana de Salud Pública, Colombia.
3. MSc. Nieves Ehrenberg, Profesional independiente, México.
4. Dra. Ingrid Gómez Duarte, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
5. Dra. Christine Leyns, Profesional independiente, Bolivia.
6. Dra. Julieta López Vázquez, Universidad Veracruzana, México.
7. Dr. Galileo Pérez-Hernández, Profesional independiente, México.
8. Dr. Gastón Perman, Hospital Italiano de Buenos Aires, Argentina.
9. Dr. Víctor Ríos, Universidad Autónoma Metropolitana, México.
10. Dr. William Robles, Asociación Colombiana de Salud Pública.
11. MSc. Karol Rojas Araya, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
12. Dra. María del Rocío Sáenz Madrigal, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
13. MSc. Luis Fernando Solís Calvo, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.

IFIC LatAm actualmente se encuentra conformado por un grupo de personas con diversa formación académica y profesional, con experiencia en atención integrada y sistemas de salud, desde varias universidades, centros de investigación, fundaciones, asociaciones, redes y profesionales independientes que buscan el establecimiento de IFIC en Latinoamérica y el fortalecimiento de los servicios y sistemas de salud desde la mirada de la región (ver anexo 2).

Los resultados de dicho formulario se presentaron en talleres de construcción participativa del plan estratégico con las personas integrantes de IFIC LatAm, en un proceso de reflexión, análisis y consenso conjunto durante los meses de abril a julio 2022.

II. Identidad de IFIC LatAm

A continuación, se presentan los elementos de la identidad de IFIC LatAm que permiten conformar la formulación de la estrategia del centro como son la misión, visión, valores, principios, objetivo general y específicos.

A. Misión

Somos una organización que promovemos la atención integrada en salud a través de la investigación, innovación, formación, abogacía y cooperación en abordajes integrales de salud que garanticen los derechos y el desarrollo humano en la región de las Américas.

B. Visión

Ser una organización referente sobre Atención Integrada en Salud en Latinoamérica, que contribuye a la garantía de los derechos y del desarrollo humano en la región.

C. Valores

La Fundación Internacional para la Atención Integrada en Latinoamérica posee una serie de valores éticos, de desarrollo y pragmáticos que orientan el accionar del centro en sus relaciones a nivel interno y externo de IFIC LatAm (imagen 1).

Imagen 1. Valores de IFIC LatAm.



D. Principios

La Fundación Internacional para la Atención Integrada en Latinoamérica se fundamenta y se compromete a garantizar los siguientes principios:

- Libre adhesión y retiro voluntario de quienes la constituyen.
- Derecho a voz y voto.
- No discriminación racial, de género, religiosa e igualdad de derechos y obligaciones de quienes la constituyen.
- Fomento de cooperación entre sus constituyentes.

E. Objetivo General

Impulsar el desarrollo de la atención integrada en salud en LatAm.

F. Objetivos específicos

Para alcanzar el objetivo general, IFIC LatAm deberá alcanzar los siguientes objetivos específicos:

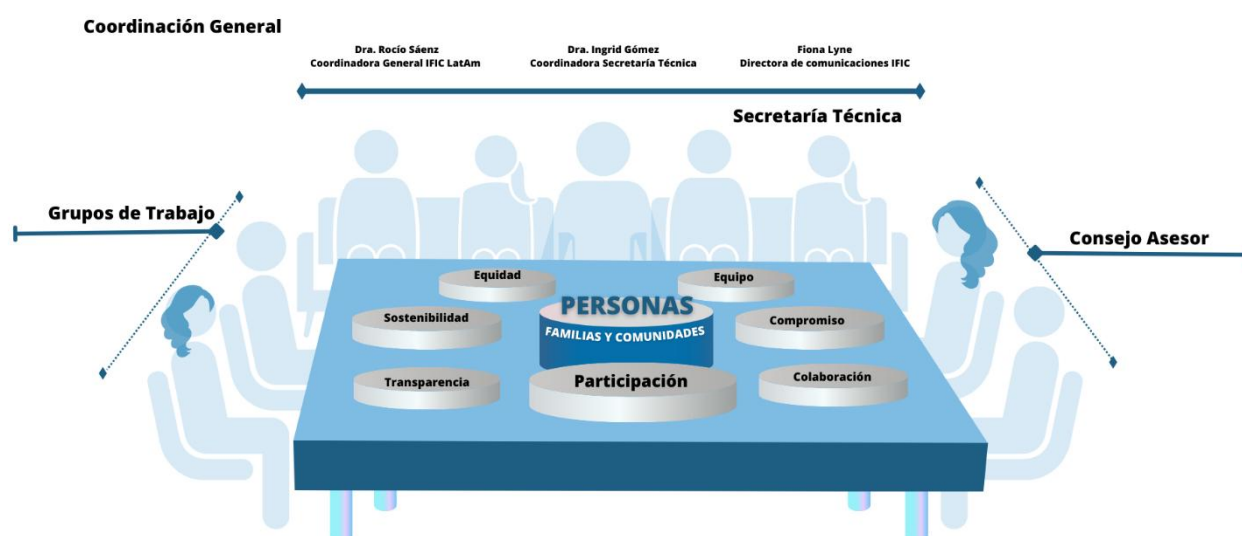
1. Establecer alianzas que faciliten la colaboración para el establecimiento de la Atención Integrada en Salud en LatAm.
2. Generar proyectos y actividades de investigación que promuevan la Atención Integrada en Salud en LatAm.
3. Propiciar espacios de producción y difusión de conocimiento acerca de la Atención Integrada en Salud en LatAm.
4. Promover procesos de formación y capacitación profesional de Atención Integrada en Salud en LatAm.

III. Estructura de IFIC LatAm

La estructura de IFIC LatAm está compuesta por la Coordinación General y la Secretaría Técnica, el Consejo Ejecutivo y los Grupos de Trabajo (ver imagen 2). Estos componentes interactúan de manera colaborativa en una estructura organizativa de mesa redonda donde prevalecen los valores de IFIC LatAm.

Como se refleja en la imagen, IFIC LatAm posee una filosofía de mesa abierta donde se invita a profesionales, equipos de trabajos o grupos regionales a sumarse y crear nuevos equipos de trabajo en temáticas que contribuyan al posicionamiento de la atención integrada y centrada en las personas, familias y comunidades en la región de LatAm. Finalmente, es importante destacar que para la elaboración de la imagen se tomó en consideración un balance de género.

Imagen 2. Estructura organizacional de IFIC LatAm.



A continuación, se detallan las personas que conforman cada uno de los elementos de la estructura de IFIC LatAm.

A. Coordinación General y Secretaría Técnica:

La Coordinación General de IFIC LatAm es seleccionada por medio de votación del Consejo Ejecutivo por un período de 5 años. Para el período 2022-2026 la Coordinación General de IFIC LatAm se encuentra a cargo de **María del Rocío Sáenz Madrigal** como Coordinadora General, **Ingrid Gómez Duarte** como Coordinadora de la Secretaría Técnica y Fiona Lyne como Coordinadora de Comunicaciones desde IFIC.

La coordinación General es acompañada por el equipo que conforma la Secretaría Técnica, este equipo es seleccionado por la persona a cargo de la Coordinación General de IFIC LatAm por el período de 5 años. Para el período 2022-2026 la Secretaría Técnica se encuentra conformada por **Niamh Daly Day, Luis Fernando Solís, Wendy López, Leonela Castro, Jossel Quesada y Wilmer Sancho.**

C. Consejo Asesor:

Para el período 2022-2026 el Consejo Asesor se encuentra conformado por Christine Leyns, Dionne Cruz, Eduardo Guerrero, Galileo Pérez, Gastón Perman, Ingrid Gómez, Julieta López Vázquez, Karol Rojas, Luis Fernando Solís, Nieves Ehrenberg, Osvaldo Artaza, Víctor Ríos y William Robles.

D. Equipos y Grupos de Trabajo

Los equipos de trabajo son grupos regionales interesados y comprometidos en desarrollar líneas de trabajo en temáticas que contribuyan a la atención integrada y centrada en las

personas, familias y comunidades en la región de LatAm. Se constituyen como el mecanismo por el cual se operativizan los objetivos del Plan Estratégico de IFIC LatAm y mediante el cual se generan nuevas colaboraciones.

Para el período 2022-2026 se cuenta inicialmente con 4 equipos de trabajo encargados de operativizar los objetivos estratégicos de IFIC LatAm: 1. Equipo de Consolidación, 2. Equipo de Alianzas Estratégicas, 3. Equipo de Investigación y Difusión y 4. Equipo de Formación y Capacitación. A continuación, se detalla los integrantes que conforman estos equipos.

1. Equipo de Consolidación

El Equipo de Consolidación a cargo del primer objetivo estratégico de IFIC LatAm para el período 2022-2026 se encuentra conformado por **María del Rocío Sáenz** (coordinadora), **Ingrid Gómez**, **Luis Fernando Solís**, **Leonela Castro**, **Jossel Queada**, **Wendy López** y **Wilmer Sancho**.

2. Equipo de Alianzas Estratégicas

El Equipo de Alianzas Estratégicas a cargo del segundo objetivo estratégico de IFIC LatAm para el período 2022-2026 se encuentra conformado por **Galileo Pérez** (coordinador), **Dionne Cruz** y **Víctor Ríos**.

3. Equipo de Investigación y Difusión

El Equipo de Investigación y Difusión a cargo del tercer objetivo estratégico de IFIC LatAm para el período 2022-2026 se encuentra conformado por **Nieves Ehrenberg** (Coordinadora), **Oswaldo Artaza**, **Gastón Perman**, **Galileo Pérez**, **Julieta López Vázquez** y **Christine Leyns**.

4. Equipo de Formación y Capacitación

El Equipo de Formación y Capacitación a cargo del cuarto objetivo estratégico de IFIC LatAm para el período 2022-2026 se encuentra conformado por **William Robles** (coordinador), **Eduardo Guerrero** y **Christine Leyns**.

5. Grupo de trabajo de atención integrada y fin de vida

El grupo de trabajo de atención integrada y fin de vida se encuentra coordinado por la Dra. Claudia Collado y el Dr. Cristóbal Vacarezza con el objetivo de desarrollar procesos de abogacía, formación y capacitación en torno a la atención integrada y fin de vida de manera conjunta con sociedad civil, profesionales de la salud, academia y tomadores de decisión.

Conforme se identifiquen más áreas de interés en la región de LatAm, así como equipos de investigación o profesionales comprometidos en el desarrollo de programas, proyectos o investigaciones para mejorar la atención integrada y centrada en la región, IFIC LatAm creará nuevos grupos de trabajo.

IV. Funcionamiento

Para el funcionamiento de IFIC LatAm se realizará:

- Sesiones mensuales de las personas que conforman la estructura organizacional de IFIC LatAm, o según sea pertinente y necesario. Estas sesiones serán convocadas por la Coordinación General de IFIC LatAm.
- Se elaborarán minutas con la síntesis de los puntos acordados en la reunión, las que estarán a disposición de la Coordinación General de IFIC LatAm y el Consejo Ejecutivo.

A. Liderazgo

Para IFIC LatAm se integra un liderazgo transformacional donde las personas con responsabilidad de liderazgo inspiran al equipo de forma permanente y transmiten su entusiasmo con el equipo.

B. Coordinación de tareas

Para el desarrollo de las actividades de IFIC LatAm se integra una coordinación de normalización de los productos, donde se espera que haya una especificación de los resultados del trabajo con dimensiones del producto o desempeño esperado, para que en las tareas de IFIC LatAm haya claridad con lo “**qué**” debe hacerse.

C. Facultades y limitaciones de la Coordinación General

La persona a cargo de la Coordinación General de IFIC LatAm posee las siguientes facultades dentro de la organización:

- Orientar el funcionamiento y accionar de IFIC LatAm.
- Representar a IFIC LatAm en actividades oficiales.

- Cuando las circunstancias lo ameriten, emitir directrices generales para el buen funcionamiento de IFIC LatAm.
- Facilitar la elaboración del plan estratégico y el plan de trabajo de IFIC LatAm.
- Conocer y resolver acerca de los avances del plan y estado financiero de IFIC LatAm.

Así mismo, la persona a cargo de la Coordinación General de IFIC LatAm posee las siguientes limitaciones dentro de la organización:

- No tendrá privilegios especiales sobre el resto de los miembros de la organización.

D. Facultades y limitaciones de la Secretaría Técnica

La Secretaría Técnica de IFIC LatAm posee las siguientes facultades dentro de la organización:

- Apoyar y asesorar constantemente en las funciones de la Coordinación General.
- Coordinar participaciones de IFIC LatAm en eventos o actividades que lo ameriten.
- Generar actividades y acciones que favorezcan al buen funcionamiento de IFIC LatAm.

Así mismo, la Secretaría Técnica de IFIC LatAm posee las siguientes limitaciones dentro de la organización:

- No podrán tomar ninguna decisión, compromiso o representación de la organización sin el aval de la Coordinación General y de la mayoría de los miembros del Consejo Ejecutivo.
- No tendrán privilegios especiales sobre el resto de los miembros de la organización.

E. Facultades y limitaciones del Consejo Ejecutivo

El Consejo Ejecutivo de IFIC LatAm posee las siguientes facultades dentro de la organización:

- Definir las líneas de trabajo de IFIC LatAm.
- Aprobar o rechazar proyectos o investigaciones que se planteen desde IFIC LatAm.
- Aprobar o rechazar la participación de IFIC LatAm en actividades a las que se reciba invitación.
- Definir el plan estratégico y el plan de trabajo de IFIC LatAm.
- Aprobar o rechazar posibles fuentes de recursos para IFIC LatAm.
- Aprobar o rechazar posibles alianzas estratégicas de IFIC LatAm.
- Aprobar o rechazar posibles modificaciones a la estructura organizacional de IFIC LatAm.

Así mismo, el Consejo Ejecutivo de IFIC LatAm posee las siguientes limitaciones dentro de la organización:

- Ningún miembro del Consejo Ejecutivo podrá tomar ninguna decisión, compromiso o representación de la organización sin el aval de la mayoría de los miembros del Consejo Asesor.
- Ningún miembro del Consejo Ejecutivo tendrá privilegios especiales sobre el resto de los miembros de la organización.

F. Facultades y limitaciones de los Equipos de trabajo

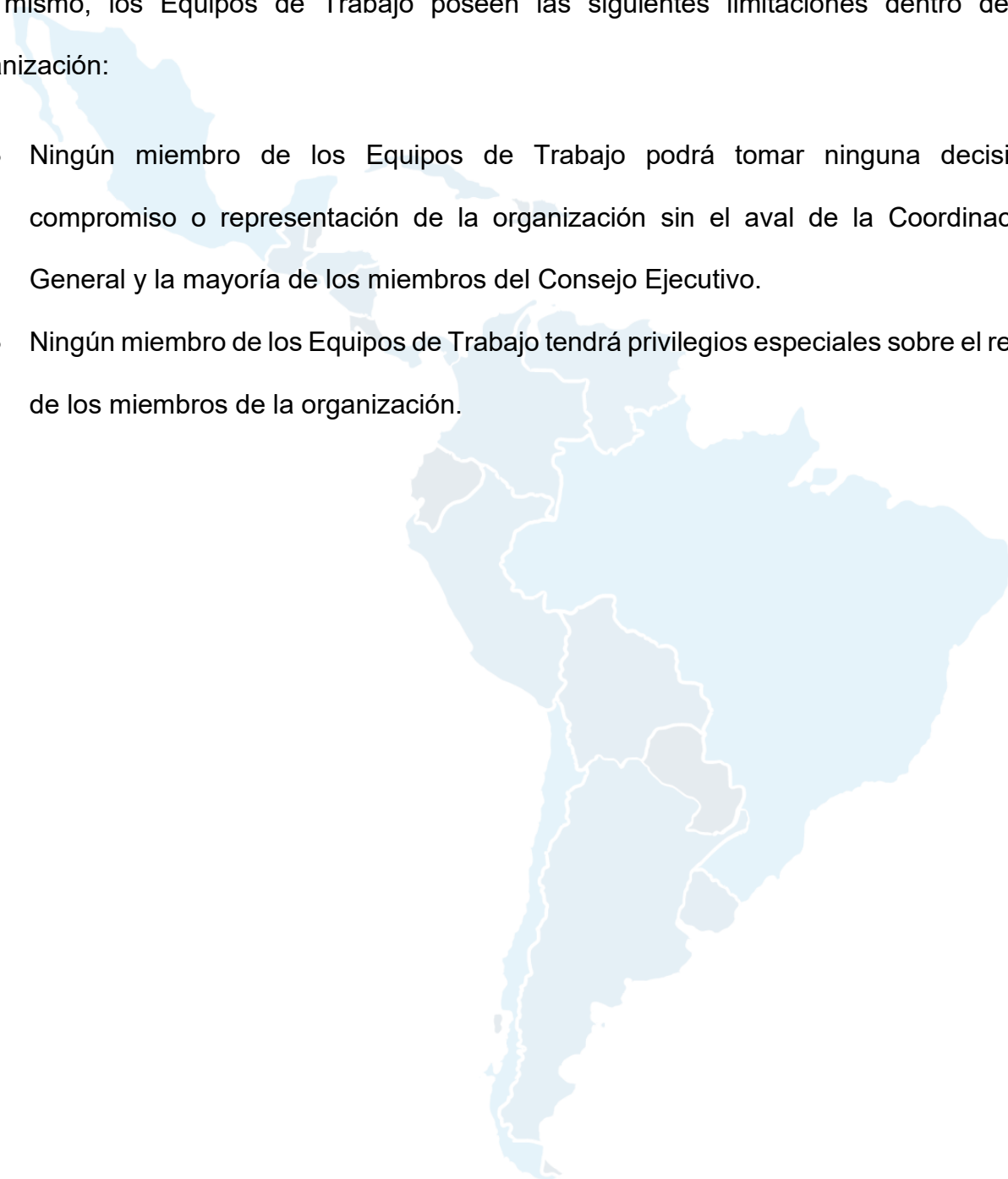
Los Equipos de Trabajo de IFIC LatAm poseen las siguientes facultades dentro de la organización:

- Orientar el desarrollo y cumplimiento de la línea de trabajo a cargo.

- Proponer acciones para fortalecer la línea de trabajo a cargo.

Así mismo, los Equipos de Trabajo poseen las siguientes limitaciones dentro de la organización:

- Ningún miembro de los Equipos de Trabajo podrá tomar ninguna decisión, compromiso o representación de la organización sin el aval de la Coordinación General y la mayoría de los miembros del Consejo Ejecutivo.
- Ningún miembro de los Equipos de Trabajo tendrá privilegios especiales sobre el resto de los miembros de la organización.



V. Sostenibilidad de IFIC LatAm

Uno de los principales retos que posee actualmente IFIC LatAm es garantizar la sostenibilidad de la organización a través del tiempo, por ello resulta fundamental plantear una serie de elementos que se consideran primordiales para la sostenibilidad de IFIC LatAm, a continuación, se especifican cada uno de estos elementos.

A. Estructura de la organización

Uno de los elementos clave para la consolidación de IFIC LatAm es el establecimiento de una estructura organizacional clara y funcional, por lo que la Coordinación General y la Secretaría Técnica deberán facilitar a todos los integrantes de la organización la elaboración conjunta del Plan Estratégico y el Plan de Trabajo de IFIC LatAm para consolidar una estructura organizacional clara y funcional.

B. Motivación de los integrantes de IFIC LatAm

Se considera fundamental que haya una motivación constante de los integrantes de IFIC LatAm que favorezca la consolidación y funcionamiento, esta motivación necesaria se traduce en los siguientes puntos:

- Apertura desde la Coordinación General y el Consejo Ejecutivo para escuchar propuestas e inquietudes que se generen desde los integrantes de IFIC LatAm.
- Compromiso de los integrantes de IFIC LatAm para estar presentes y activos en la construcción conjunta de IFIC LatAm.
- Compromiso de los Equipos de trabajo a cumplir con los objetivos propuestos para IFIC LatAm.

- Compromiso de todos los integrantes de IFIC LatAm para facilitar los procesos de comunicación.

C. Comunicación de calidad

Para la sostenibilidad de IFIC LatAm se considera primordial que haya en todo momento procesos de comunicación claros y activos dentro de la estructura organizacional, por lo que es responsabilidad de la Coordinación General y la Secretaría Técnica garantizar procesos de comunicación claros y activos que garanticen el funcionamiento y establecimiento de IFIC LatAm.

D. Imagen de IFIC LatAm

Se considera importante para la sostenibilidad de IFIC LatAm la promoción y mantenimiento de una buena imagen de la organización, para ello todos los integrantes de IFIC LatAm deberán tener presentes los valores de IFIC LatAm en el desarrollo de las responsabilidades que poseen dentro de la estructura organizacional.

E. Sentido de pertenencia a la organización

Otro de los elementos clave para la sostenibilidad de IFIC LatAm es la necesidad de sentido de pertenencia por parte de todos los integrantes de la estructura organizacional de IFIC LatAm, por ende, es importante que desde la Coordinación General de la organización se oriente en todo momento un proceso de construcción conjunta para el establecimiento y funcionamiento de IFIC LatAm, que permita a los integrantes de la estructura organizacional sentirse identificados con el proceso y parte importante de la organización.

F. Recursos financieros

Los recursos financieros conforman uno de los elementos clave para garantizar la sostenibilidad de IFIC LatAm, por lo que se establece que la organización podrá ser financiada de las siguientes maneras:

- Recursos aportados por la organización sede de IFIC.
- Donaciones de organismos internacionales, fundaciones, gobiernos, organizaciones no gubernamentales y empresas privadas, que no entren en conflictos de interés con los objetivos de IFIC LatAm
- Generación de recursos a partir del desarrollo de proyectos de investigación o proyección social.

Finalmente, se especifica que todos los ingresos financieros deberán ser presupuestados para apoyar el cumplimiento del plan estratégico y del plan de trabajo de IFIC LatAm acordado por la Coordinación General y el Consejo Ejecutivo. **Será responsabilidad de la Coordinación General la administración de los fondos y de la rendición del informe de cuentas.**

VI. Análisis Estratégico de IFIC LatAm

El análisis estratégico se realizó mediante un análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) que permitiera conocer los elementos internos y externos con los que interactúa IFIC LatAm. Para el análisis externo, además de las oportunidades y amenazas se identificó el entorno en que se desarrolla el accionar de IFIC LatAm y los grupos de interés según su razón de ser. En las **imágenes 3 y 4** se pueden apreciar los resultados del análisis estratégico de IFIC LatAm.

Imagen 3. Análisis Estratégico de IFIC LatAm: entorno y grupos de interés.



Imagen 4. Análisis Estratégico de IFIC LatAm: FODA

ANÁLISIS INTERNO

FORTALEZAS

- Generación de alianzas y consensos mediante conexiones de calidad a nivel regional y de país.
- Movilización de agentes de cambio a diferentes niveles de comunidad, gobierno y academia hacia la atención integrada.
- Fuerte coordinación interna en la organización.
- Identidad regional y compromiso desde la experiencia en cada país.
- Actores con renombre, experiencia y trayectoria que brinda diversidad de conocimientos y áreas de formación.
- Consolidación a modo de proceso, con una ruta definida que ha permitido la adhesión del equipo.
- Experiencia en la investigación en sistemas y servicios de salud.

DEBILIDADES

- Escasez de estructura, recursos económicos y tiempo.
- Dispersión y sobre carga laboral de los miembros integrantes.
- Diferentes intereses, prioridades y presiones de los miembros integrantes.
- Poca cohesión, continuidad y visibilidad de la organización.
- Reciente establecimiento de la fundación.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

ANÁLISIS EXTERNO

OPORTUNIDADES

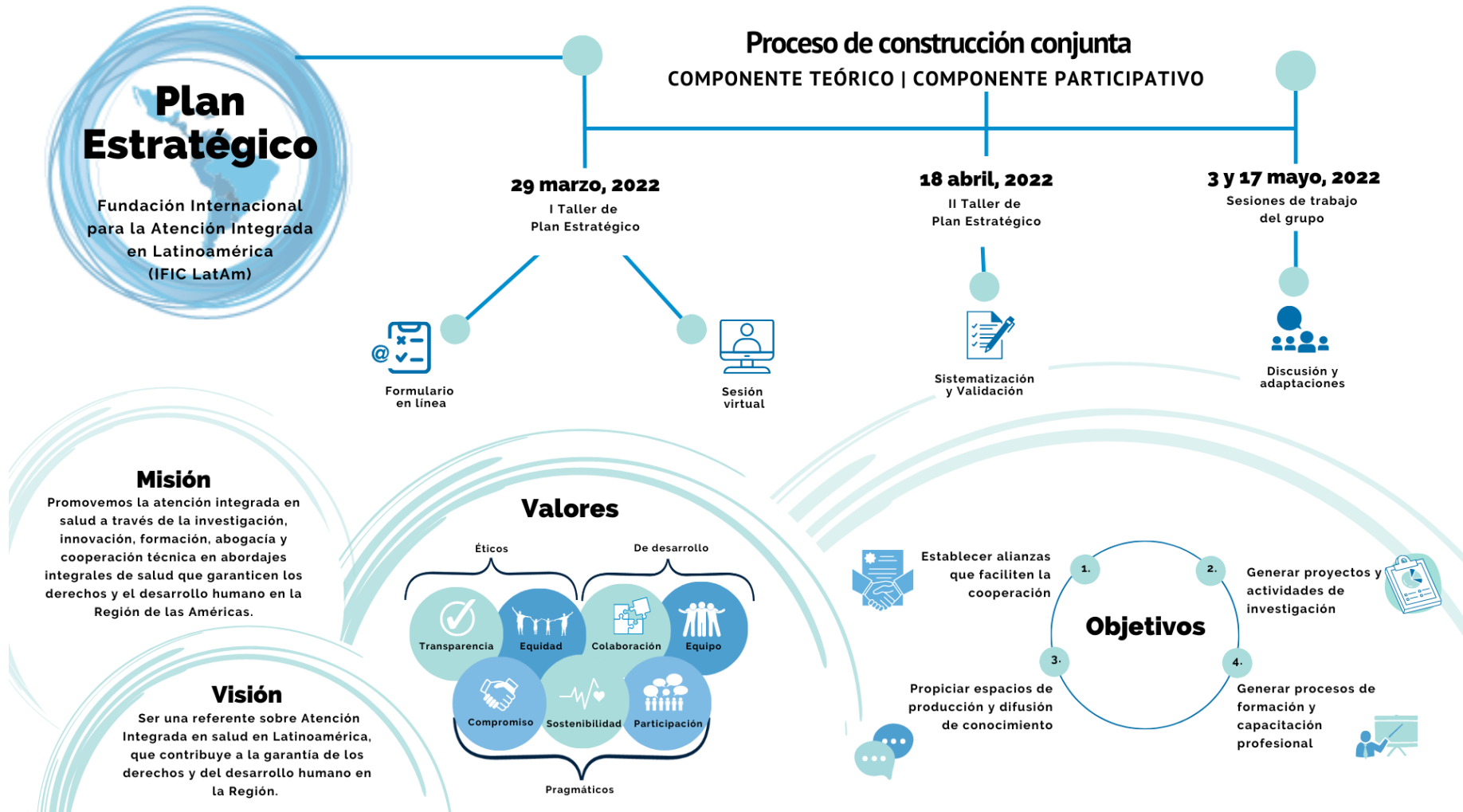
- Intercambio de experiencias para la generación de reformas y proyectos para transformar los servicios de salud.
- Valor de lo local-comunitario.
- Tecnologías de comunicación más accesibles.
- Apoyo y posicionamiento global de IFIC.
- Acción intersectorial y humanista.
- Vinculación con redes y temas afines.
- Vinculación con OPS, universidades y centros de investigación en salud.

AMENAZAS

- Multiplicidad de organizaciones y redes existentes en salud.
- Alta competencia por recursos.
- Baja priorización del tema en la agenda política de la región.
- Predominio de una visión fragmentada de las necesidades en un contexto de desigualdad.
- Existencia de grupos/redes que abordan ejes temáticos afines y con mayor posicionamiento en la región.
- Que no se asigne recurso al funcionamiento de la fundación, lo cual podría generar limitaciones en su accionar y sostenibilidad.

VII. Imagen resumen del Plan Estratégico de IFIC LatAm.

Imagen 4. Resumen del Plan Estratégico de IFIC LatAm.



VIII. Plan de Trabajo 2022-2026

Tomando en consideración los diversos elementos que conforman el Plan Estratégico de IFIC LatAm se establece el siguiente Plan de Trabajo para el período 2022-2026.

A. Consolidación de la estructura de IFIC LatAm.

Objetivo estratégico 1. Consolidar la estructura base de IFIC LatAm para el establecimiento y funcionamiento de la organización.

Responsable del equipo: María del Rocío Sáenz.

Equipo encargado: María del Rocío Sáenz, Ingrid Gómez, Karol Rojas, Luis Fernando Solís, Wendy López y Wilmer Sancho.

Objetivo específico 1:

- Establecer una guía de funcionamiento clara que especifique los derechos y responsabilidades de los diferentes miembros de IFIC LatAm.

Meta: Consolidación de los derechos y responsabilidades de los integrantes de IFIC LatAm.

Indicador: Un documento que especifique derechos y deberes de los miembros de IFIC LatAm según el rol que posean dentro de la organización.

Objetivo específico 2:

- Identificar en la región recursos de colaboración estratégica que contribuyan al funcionamiento de IFIC LatAm.

Meta: Identificación de entes cooperantes estratégicos que contribuyan al funcionamiento de IFIC LatAm.

Indicador: Identificar al menos 3 entes cooperantes estratégicos que contribuyan al funcionamiento de IFIC LatAm.

Objetivo específico 3:

- Garantizar una comunicación fluida en la estructura de IFIC LatAm que contribuya al funcionamiento y consolidación de IFIC LatAm.

Meta: Establecimiento de procesos de comunicación claros y activos que contribuyan al funcionamiento y consolidación de IFIC LatAm.

Indicador 1: Un documento que especifique los lineamientos básicos de comunicación dentro de la estructura de IFIC LatAm.

Indicador 2: Registro de los procesos de comunicación llevados a cabo desde la Dirección Ejecutiva de IFIC LatAm.

B. Establecimiento de alianzas para la Atención Integrada en Salud

Objetivo estratégico 2. Establecer alianzas que promuevan la colaboración con grupos de interés, beneficiarios, colaboradores o proveedores identificados de IFIC LatAm.

Responsable del equipo: Galileo Pérez.

Equipo encargado: Galileo Pérez, Víctor Ríos y Dionne Cruz.

Objetivo específico 1:

- Generar alianzas con grupos de interés, beneficiarios, colaboradores o proveedores identificados de IFIC LatAm.

Meta: Promoción del crecimiento de IFIC LatAm en la región.

Indicador 1: Un documento que defina el tipo de alianza que se puede establecer entre IFIC LatAm y los grupos de interés.

Indicador 2: Al menos 3 alianzas con grupos de interés para IFIC LatAm en el período 2022-2025.

Objetivo específico 2:

- Promover iniciativas de colaboración con aliados de IFIC LatAm.

Meta: Establecimiento de iniciativas de colaboración en atención integrada en salud con los aliados de IFIC LatAm.

Indicador: Al menos 3 proyectos o actividades de colaboración con los aliados de IFIC LatAm en el período 2022-2026.

C. Investigación y difusión en atención integrada en salud

Objetivo estratégico 3. Promover la investigación en atención integrada en salud en las Américas.

Responsable del equipo: Nieves Ehrenberg.

Equipo encargado: Gastón Perman, Osvaldo Artaza, Galileo Pérez, Julieta López Vázquez y Christine Leyns.

Objetivo específico 1:

- Promover proyectos de investigación de atención integrada en salud y bienestar.

Meta: Contribución a la investigación en atención integrada en salud en LatAm.

Indicador: Generar y/o participar en al menos 3 proyectos de investigación en atención integrada en salud en el período 2022-2026.

Objetivo específico 2:

- Identificar experiencias de atención integrada en salud en las diferentes regiones de LatAm.

Meta: Comprensión de las tendencias y el entendimiento de atención integrada en salud que se desarrolla en las diferentes regiones de LatAm.

Indicador: Identificar al menos 10 experiencias de atención integrada en salud en la región de LatAm en el período 2022-2026.

Objetivo específico 3:

- Establecer espacios de difusión e intercambio de conocimiento sobre atención integrada en salud desarrollado en la región de LatAm.

Meta: Generación de espacios o medios de comunicación donde se dé a conocer el estado, avance y resultados de la atención integrada en salud en LatAm.

Indicador 1: Desarrollar y/o participar en al menos 12 espacios (foros, congresos, webinars, etc.) donde se puedan difundir conocimientos sobre atención integrada en salud en LatAm en el período 2022-2026.

Indicador 2: Desarrollar al menos una acción de difusión masiva para los resultados de cada proyecto o actividad en la que participe IFIC LatAm.

D. Formación y capacitación profesional en atención integrada en salud

Objetivo estratégico 4. Promover la formación y capacitación en atención integrada en salud a actores relevantes de la salud en LatAm.

Responsable del equipo: William Robles.

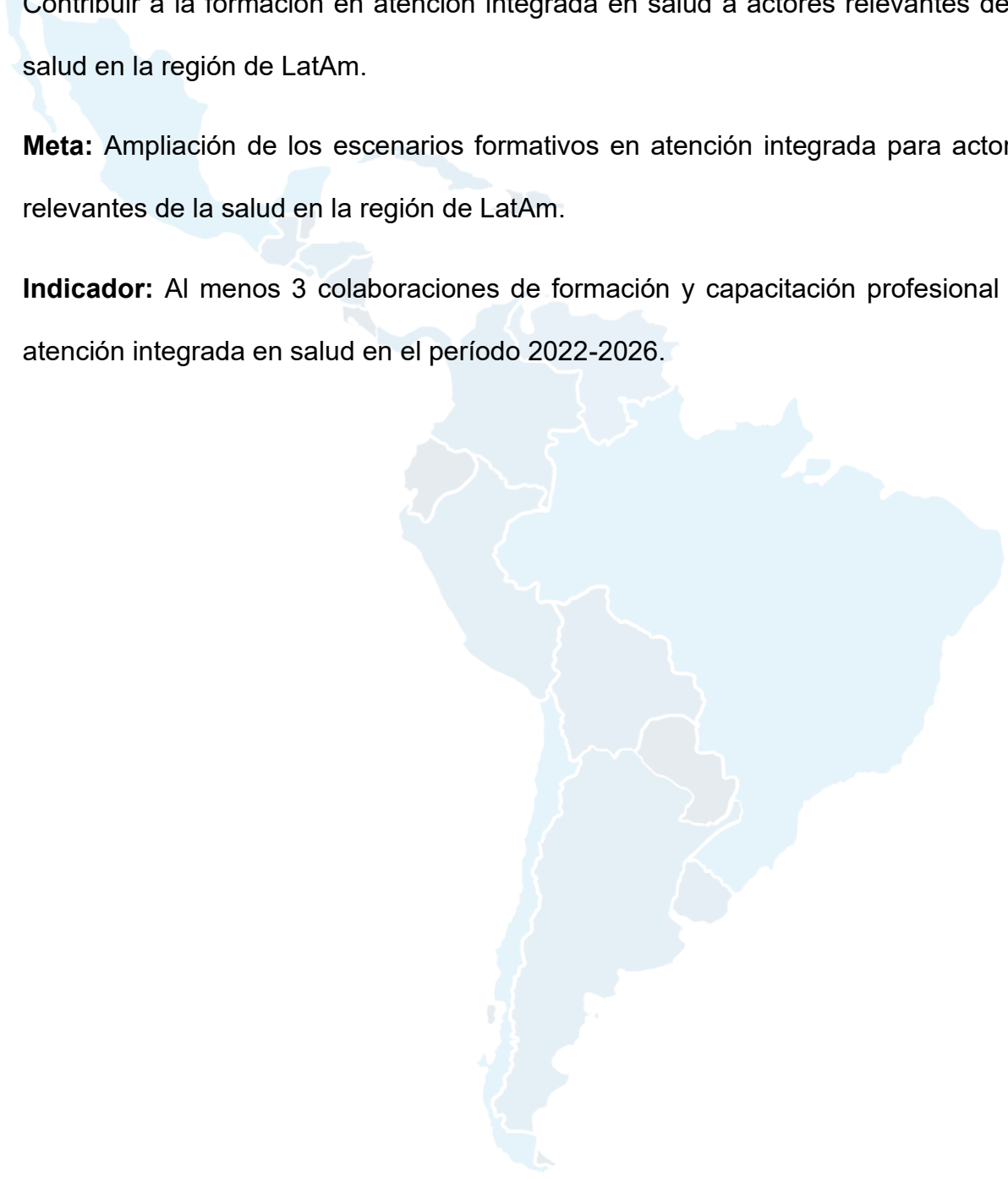
Equipo encargado: Eduardo Guerrero Christine Leyns.

Objetivo específico 1:

- Contribuir a la formación en atención integrada en salud a actores relevantes de la salud en la región de LatAm.

Meta: Ampliación de los escenarios formativos en atención integrada para actores relevantes de la salud en la región de LatAm.

Indicador: Al menos 3 colaboraciones de formación y capacitación profesional en atención integrada en salud en el período 2022-2026.



IX. Referencias

1. International Foundation for Integrated Care. (2021). Our Strategy 2022-2026. [IFIC3621-Strategy-A4-PDF-v3.pdf \(integratedcarefoundation.org\)](#)
2. Pérez-Hernández G, Ehrenberg N, Gómez-Duarte I, Artaza O, Cruz D, Leyns C, et al. Pilares y líneas de acción para los sistemas de salud integrados y centrados en las personas y las comunidades. Rev Panam Salud Publica. 2022;46:e48. [Pilares y líneas de acción para los sistemas de salud integrados y centrados en las personas y las comunidades \(paho.org\)](#)
3. Artaza O & Méndez C. (2022). Sistemas y Servicios de Salud Centrados en las Personas y sus Comunidades. Ediciones Universidad Austral de Chile. [Sistemas y servicios de salud centrados en las personas y sus comunidades - Ediciones UACH](#)
4. Fundación INTERARTS. (2012). Guía de planificación estratégica. [Microsoft Word - Guía de planificación estratégica.docx \(interarts.net\)](#)

X. Anexos

Anexo 1. Estructura del formulario para la elaboración del Plan Estratégico de IFIC LatAm.

Sección 1. Cuestionario para facilitar la creación del plan estratégico de IFIC Latinoamérica (IFIC LatAm).

Estimados y estimadas colegas:

Reciban un atento saludo, esperando que estén muy bien.

Como actividad previa al primer Taller de “Plan Estratégico IFIC Latinoamérica” del próximo 29 de marzo 2022, donde definiremos en conjunto, qué es el Centro Regional (IFIC Latinoamérica), así como nuestra misión, visión, valores, objetivo general, objetivos estratégicos, entre otros, les invitamos a completar el presente cuestionario, que solo les tomará algunos minutos.

Les agradecemos contestar de la manera más clara y concreta posible, ya que no se trata de una evaluación, además sus respuestas serán tratadas con confidencialidad y esta información ayudará a construir en conjunto, tomando las opiniones de todas las personas del grupo, en este importantes primer paso de nuestra organización interna. Por favor enviar sus respuestas a más tardar el domingo 27 de marzo 2022.

Muchas gracias por su amable participación, muy cordialmente,

Dra. Rocío Sáenz, equipo coordinador CR.

Anexo 2. Lista de personas integrantes de IFIC LatAm

1. Dr. Osvaldo Artaza, Universidad de Las Américas, Chile.
2. Dra. Dionne Cruz, Asociación Colombiana de Salud Pública, Colombia.
3. MSc. Nieves Ehrenberg, Profesional independiente, México.
4. Dra. Ingrid Gómez Duarte, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
5. Dr. Eduardo Guerrero, Asociación Colombiana de Salud Pública, Colombia.
6. Dra. Christine Leyns, Profesional independiente, Bolivia.
7. Dra. Julieta López Vázquez, Universidad Veracruzana, México.
8. Dr. Galileo Pérez-Hernández, Profesional independiente, México.
9. Dr. Gastón Perman, Hospital Italiano de Buenos Aires, Argentina.
10. Dr. Víctor Ríos, Universidad Autónoma Metropolitana, México.
11. Dr. William Robles, Asociación Colombiana de Salud Pública.
12. MSc. Karol Rojas Araya, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
13. Dra. María del Rocío Sáenz Madrigal, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
14. MSc. Luis Fernando Solís Calvo, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
15. Licda. Wendy López, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
16. Bach. Wilmer Sancho, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
17. Licda. Leonela Castro, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.
18. Licda. Jossel Quesada Chaves, Universidad de Costa Rica, Costa Rica.