



**Propuesta estratégica del Grupo Regional de
Profesionales Jóvenes en Salud de las
Américas "RAES Joven".**

Red de las Américas para la Equidad en Salud

GRUPO REGIONAL DE PROFESIONALES JÓVENES DE LAS AMÉRICAS

RAES
JOVEN

¡Nuevas voces por la Equidad en Salud!

Tabla de contenido

I. Introducción	3
A. <i>Propósito de este documento</i>	3
B. <i>Antecedentes</i>	3
La RAES como plataforma de gestión del conocimiento y acción colectiva.....	3
Modelo de Gestión del conocimiento: desarrollo de capacidades en profesionales jóvenes.....	4
La RAES en el desarrollo de capacidades de persona profesionales e investigadoras jóvenes en Salud	5
II. Identidad del grupo	8
A. <i>Nombre</i>	8
B. <i>Valores</i>	8
C. <i>Objetivo General</i>	8
D. <i>Objetivos Estratégicos</i>	9
E. <i>Ejes temáticos</i>	9
F. <i>Desarrollo de capacidades para la acción por la equidad en salud</i>	10
III. Estructura y Funcionamiento	12
A. <i>Organización</i>	12
B. <i>Liderazgo</i>	12
C. <i>Líneas de investigación</i>	12
D. <i>Población meta</i>	14
V. Sostenibilidad	15
A. <i>Motivación</i>	15
B. <i>Comunicación de calidad</i>	15
C. <i>Posicionamiento del grupo</i>	16
D. <i>Sentido de pertenencia</i>	16
E. <i>Recursos financieros</i>	16
F. <i>Otros recursos</i>	16

I. Introducción

A. Propósito de este documento

El propósito de este documento es definir la identidad, estructura y áreas de acción del grupo regional de profesionales jóvenes de la Región de las Américas. Este documento presenta la identidad, valores y objetivos que guían a *RAES Joven*, sus ejes temáticos prioritarios y estructura.

La elaboración de esta línea base es resultado de un proceso participativo en el que han contribuido jóvenes profesionales de distintos países de América Latina, vinculados a la Red de las Américas para la Equidad en Salud (RAES). A través de este trabajo colectivo, se han identificado prioridades y enfoques estratégicos que permitirán fortalecer el accionar de *RAES Joven* en temas clave como la equidad en salud, la justicia social, la descolonización en salud y la defensa de los derechos de grupos históricamente marginados.

Este documento busca servir como un punto de partida para el crecimiento y consolidación del grupo, ofreciendo una base estructurada que facilite la toma de decisiones, la planificación de acciones y la articulación con otras personas, organizaciones y redes. La intención es que este espacio continúe evolucionando, integrando a más personas jóvenes comprometidas con la transformación en salud en la región.

B. Antecedentes

La RAES como plataforma de gestión del conocimiento y acción colectiva

La Red de las Américas para la Equidad en Salud (RAES) es una plataforma regional multidisciplinaria donde interactúan diferentes áreas de experticia y conocimiento en la investigación, enseñanza y acción social, con diversidad sobre las visiones estratégicas y políticas a una escala multinivel (local, nacional, regional y global). Su quehacer se sustenta en el trabajo mediante alianzas, así como en la gestión, intercambio y difusión del conocimiento para la Equidad en Salud en la Región de las Américas.

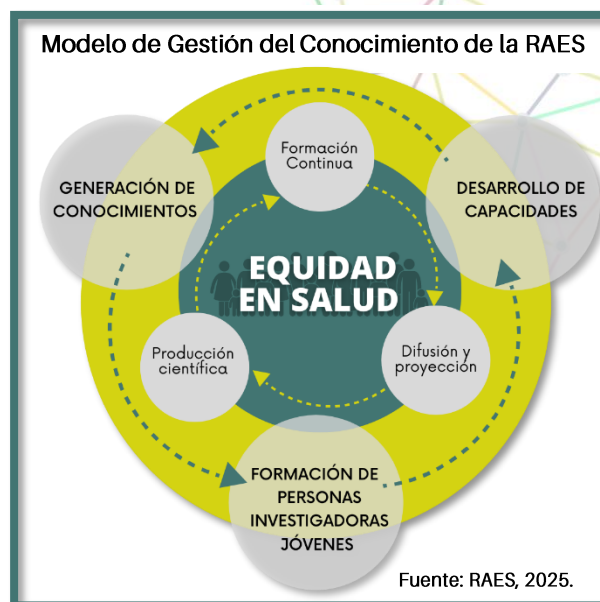
La RAES permite la construcción conjunta y multisectorial de ideas con potencial de impactar en política pública desde el abordaje de la Equidad en Salud, articulando el trabajo de personas investigadoras y expertas con actores clave, organismos, entidades y otros grupos vinculantes para la fluidez y difusión de información, así como la abogacía, lo que la consolida como un ente participativo de referencia en la Región.

En su abordaje enfatiza las prioridades requeridas para apoyar a los países de las Américas en la implementación de la agenda en curso y colabora promoviendo una integración equilibrada de las dimensiones de desarrollo sostenible (económico, social y ambiental) en la formulación e implementación de estrategias locales, nacionales e internacionales y políticas de salud en Equidad Sanitaria.

Modelo de Gestión del conocimiento: desarrollo de capacidades en profesionales jóvenes

Como parte de sus líneas de acción, la RAES promueve (i) el trabajo en red, (ii) la investigación y producción científica, (iii) la comunicación y difusión; y (iv) la Información, capacitación y educación por la equidad. En esta última, se ha generado un Modelo de Gestión del Conocimiento (MGC) que es concebido como dinámico y sujeto a un debate continuo para su actualización, acorde con los procesos económicos, sociales, políticos y ambientales de la región y aquellos globales con impacto local.

El MGC incorpora tres componentes: formación continua, producción científica, así como difusión y proyección, los cuales sustentan las líneas de generación de conocimientos, desarrollo de capacidades y formación de personas investigadoras jóvenes, elementos que se combinan para asegurar la constante evolución y adaptación de la RAES respecto a las necesidades latentes en la Región, como una plataforma efectiva que promueve y actúa por la equidad en salud en las Américas.



La RAES en el desarrollo de capacidades de persona profesionales e investigadoras jóvenes en Salud

Tras la participación de la RAES en el 17mo Congreso Mundial de Salud Pública que tuvo lugar en Roma, Italia, en mayo de 2023; se recibió la invitación a sumarse al Encuentro Internacional de Estudiantes y Jóvenes Profesionales en Salud Pública (ISMOPH por sus siglas en inglés) en el marco del mismo evento. Con la asistencia de la Coordinación de Comunicaciones de la RAES a la actividad, se consolidó la participación de la red en el Consejo de Profesionales Jóvenes de la Federación Mundial de Asociaciones de Salud Pública (WFPHA por sus siglas en inglés) para representar a la región en este espacio.

Siendo así y posterior a su oficialización, se realizó una propuesta concreta de acuerdo con los objetivos del Consejo de profesionales jóvenes de la Federación (Young WFPHA), así como de las particularidades y prioridades de las Américas. Esta se orientó a ampliar la representación geográfica dentro del Consejo, siendo la RAES el representante para convocar jóvenes profesionales en la Región de las Américas y particularmente en Latinoamérica para fortalecer las capacidades regionales de acción colectiva. Para ello, se propuso integrar los componentes de Equidad y Descolonización, de modo que permitieran identificar nuevas formas de impactar, aportar en la transformación de los sistemas de salud y desarrollar habilidades de liderazgo para la investigación y práctica en salud pública. Con ello se buscaría una proyección bilateral para exponer globalmente los saberes y experiencias generadas desde la región, así como las necesidades y prioridades identificadas en materia de salud pública; al mismo tiempo que se traen a las mesas de discusión regionales intercambios desde la perspectiva global.

Lo anterior permitió concretar un proceso de construcción de un grupo regional liderado desde la RAES que partió de un mapeo de personas, grupos y entidades de personas jóvenes profesionales en salud pública o cuya labor se orienta a su abordaje, mediante una consulta en la que se contó con la colaboración de los miembros del Consejo Directivo de la RAES, lo que permitió recuperar insumos desde países como México, Cuba, Costa Rica, Perú y Estados Unidos. Posteriormente se extendió la consulta a entidades con las cuales la RAES mantiene estrecha vinculación como el Grupo Latinoamericano de Atención Integrada y Centrada en las personas, sus familias y comunidades (IFIC LatAm) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

Se tuvo diferentes espacios bilaterales de acercamiento con las personas y grupos afines que refirieron previamente interés de participación y continuidad a la iniciativa, así como con los miembros de la Secretaría Técnica de la RAES. Todo esto permitió coordinar el I

Encuentro de Profesionales e Investigadores Jóvenes de las Américas titulado “*Encuentro por la Equidad: saberes locales en salud para la transformación global*”, en el cual se presentaron varias Iniciativas dirigidas por profesionales jóvenes y desarrolladas por diferentes actores como Health Systems Global, ASHANTI Perú, OPS oficina de Costa Rica, además de la Caja Costarricense de Seguro Social y el Gobierno Local de Curridabat, en San José, Costa Rica.

Con el *Encuentro por la Equidad* se buscó identificar las perspectivas de las personas jóvenes participantes respecto a los mecanismos para fortalecer el abordaje y la acción por la equidad mediante el trabajo con actores locales, regionales y globales, las oportunidades para la generación de vínculos y propuestas conjuntas, los siguientes pasos en el nivel político, estratégico y operativo en vinculación con actores de interés y las prioridades en el corto, mediano y largo plazo en salud pública. Todo ello fue incorporado como consideraciones de las personas profesionales jóvenes en la [Agenda por la Equidad para la Región de las Américas](#), que se consolidaría como el plan estratégico de la RAES en el periodo 2024-2028.

En seguimiento al evento, en junio de 2024 se inicia oficialmente el proceso de convocatoria dirigida a las personas y grupos interesados en sumarse a la iniciativa, por lo que se les invitó a un primer espacio común de diálogo virtual para compartir ideas, propósitos y perspectivas sobre cómo conectar, expandir el grupo e integrar nuevas voces por la Equidad. La primera reunión tuvo lugar el 21 de septiembre donde se tomó como punto de partida las prioridades planteadas en la Agenda por la Equidad para identificar posibles líneas de acción como línea base, además de otras oportunidades para eventualmente presentar al grupo.

La segunda sesión se llevó a cabo el 1 de noviembre, momento en que se comienzan a plantear las posibles actividades que posteriormente permitirían la generación del Plan de Trabajo que integra este documento. Estas se orientaron a la identificación de percepciones sobre el concepto de equidad y descolonización en profesionales jóvenes en salud en la región, la generación de un posicionamiento sobre ambos componentes y el desarrollo de actividades abiertas de índole formativa para la presentación del grupo, el diálogo, trabajo conjunto y la incorporación de nuevas experiencias y saberes.

En 2025, se desarrollaron cuatro reuniones de coordinación en seguimiento los días 24 de enero, 21 de febrero, 21 de marzo y 4 de abril, en las que se consolidó el grupo bajo la conducción de las personas profesionales jóvenes de la Secretaría Técnica de la RAES, con la participación de representantes de Argentina, Brasil, Costa Rica, Cuba, Ecuador y Perú desde entidades como la Alianza para la Convención Marco en Salud Global

(FCGHA por sus siglas en inglés), la Secretaría Técnica de la RAES, la Cátedra Multidisciplinaria Una Salud de la Universidad de Ciencias Médicas de Santiago de Cuba, la organización Jóvenes Ecosistemas Latinoamérica de Ecuador y ASHANTI Perú, así como algunas personas que se vincularon independientemente.

En estos espacios de encuentro se avanzó hacia la delimitación de criterios estratégicos de acción, definición de la identidad del grupo, planeación del proceso de presentación oficial y se desarrolló una consulta abierta a lo largo de la Región de las Américas por medio de redes sociales, para identificar tanto experiencias desarrolladas por personas profesionales jóvenes en salud sobre Equidad y Descolonización, como su conceptualización de estos elementos y su interés de formar parte del grupo y/o participar en sus actividades, teniéndose una amplia participación desde países como Argentina, Brasil, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, México, Panamá, República Dominicana, Perú y Nicaragua.

Así, se propuso realizar la presentación oficial del grupo en el marco de la *IV Edición de la Semana Mundial la Salud Pública* (GPHW por sus siglas en inglés) organizada por la WFPHA del 7 al 11 de abril de 2025 con el tema *"Redefiniendo la equidad: Descolonizando la salud pública para un mundo más sano"*, la cual se consideró una valiosa oportunidad para compartir la propuesta del grupo, el posicionamiento conceptual y parte de las experiencias identificadas en Equidad y Descolonización, por lo que su lanzamiento se concretó para el día 11 de abril de 2025, mediante el evento virtual titulado *"Nuevas voces por la Equidad: Lanzamiento del Grupo Regional de Profesionales Jóvenes de las Américas"*.

II. Identidad del grupo

A. Nombre

El nombre "*RAES Joven: Nuevas voces por la Equidad*" fue elegido para representar la identidad y propósito de este grupo regional de profesionales jóvenes dentro de la RAES. La inclusión de la palabra "*Joven*" hace referencia a la energía, innovación y compromiso de las nuevas generaciones en la construcción de sociedades más justas y equitativas. Asimismo, el lema "*Nuevas voces por la Equidad*" refleja la importancia de incluir perspectivas frescas y diversas en el ámbito de la salud pública y la justicia social.

En inglés, "*Young HENA: New voices for Health Equity*", mantiene esta esencia, vinculando al grupo con la comunidad global y reforzando su compromiso con la equidad en salud a nivel internacional y en la región de las Américas.

B. Valores

RAES Joven posee una serie de valores pragmáticos, éticos y de desarrollo, que orientan el accionar del grupo a nivel interno y externo, en cuanto a su organización y conducción, siendo estos:

- **Valores Pragmáticos:** Participación
- **Valores Éticos:** Compromiso social, Equidad y Empatía
- **Valores de Desarrollo:** Proactividad

C. Objetivo General

Consolidar un grupo de personas profesionales jóvenes, grupos y entidades para el trabajo conjunto, el desarrollo de capacidades y la acción por la equidad en salud en la Región de las Américas.

D. Objetivos Estratégicos

1. Convocar a personas, grupos y entidades de jóvenes profesionales en las Américas para el desarrollo de iniciativas colaborativas y capacidades regionales de investigación.
2. Identificar nuevas formas para la generación de impacto y la transformación de los sistemas de salud desde liderazgos emergentes que incorporen el abordaje de la Equidad, Promoción, Educación y Comunicación en Salud.
3. Compartir globalmente los avances y propuestas del grupo, generando evidencia de las necesidades y prioridades en salud pública de la Región de las Américas.

E. Ejes temáticos

En cuanto a los ejes temáticos que se consideran fundamentales para abordar desde el grupo regional de profesionales jóvenes, se destacan los siguientes:

- Equidad en Salud
- Descolonización en Salud
- Justicia Social
- Grupos racializados
- Grupos sexualmente diversos
- Liderazgo
- Incidencia política

En este caso, como uno de los principales ejes temáticos se encuentra la **Equidad en Salud** entendida como un principio que debe orientar el diseño, ejecución y evaluación de política pública en salud y un pilar para reducir las desigualdades, garantizar el acceso universal a derechos básicos y a la justicia social que debe ser llevada a cabo mediante acciones afirmativas, desde un enfoque participativo que considere las

particularidades de la población y les permita acceder en especial al derecho a la salud como derecho humano fundamental.

Otro eje prioritario es la **Descolonización en Salud**, comprendida como una prioridad para cuestionar y transformar estructuras históricas de opresión vinculadas a la salud de las poblaciones. Su abordaje es una oportunidad de cuestionarse los procesos hegemónicos de abordaje de la salud impuestos desde el Norte Global sobre los usos y costumbres de los pueblos, territorios y comunidades en los países del Sur Global. Ello genera un momento propicio para incorporar los saberes ancestrales del Sur Global junto con sus usos y costumbres al ejercicio de la salud, fomentando el reconocimiento, dignificación y participación de estas poblaciones.

Así, se propone abrir espacios donde se promueva el conocimiento descolonizador en salud, involucrar a los actores comunales, locales, nacionales y regionales en los procesos de descolonización de la salud y el conocimiento en salud, fomentar el diálogo intercultural, implementar procesos de índole formativa para reflexionar e intercambiar saberes y experiencias, en aras de propiciar sistemas de salud más inclusivos en la región de las Américas.

F. Desarrollo de capacidades para la acción por la equidad en salud

La consolidación de un grupo de trabajo regional compuesto por jóvenes profesionales permite el desarrollo de capacidades para la acción en equidad en salud desde el trabajo conjunto de maneras clave:

- **Fortalecimiento del trabajo en red:** La consolidación de un equipo regional e interdisciplinario permite el desarrollo de capacidades colectivas a través de la colaboración y el intercambio de experiencias Inter país.
- **Investigación y formación en equidad en salud:** La investigación y creación de conocimiento sobre equidad en salud fortalecen las capacidades de las personas jóvenes profesionales, dotándolos de herramientas para incidir en el ámbito de la salud pública en cada uno de sus contextos.
- **Incidencia en políticas públicas:** La articulación de una agenda coordinada y el desarrollo de estrategias de incidencia en políticas públicas refuerzan las capacidades de las personas jóvenes profesionales y como tal del grupo regional

para generar cambios estructurales en favor de la equidad en salud en la Región de las Américas.

- **Intercambio de conocimientos y buenas prácticas:** La promoción de espacios de diálogo y reflexión sobre la acción por la equidad, buenas prácticas, oportunidades de mejora, retos y desafíos amplía el acceso a la información y metodologías que pueden ser aplicadas en distintos contextos a través de intercambio de conocimientos en la región, por medio de seminarios web, mesas de discusión, paneles de personas expertas, entre otros.
- **Participación ciudadana y profesional:** Fomentar la participación activa de profesionales y comunidades permite fortalecer habilidades en liderazgo, organización y acción colectiva desde escenarios locales y nacionales para la incidencia global, elementos clave para la equidad en salud.

En conjunto, estas acciones contribuyen al desarrollo de capacidades de jóvenes profesionales, así como de las comunidades en la Región de las Américas, para actuar de manera efectiva en la promoción de la Equidad y reducción de las desigualdades en salud, promoviendo un enfoque basado en la justicia social, la interdisciplinariedad y el trabajo colaborativo.

III. Estructura y Funcionamiento

A. Organización

El grupo está compuesto por personas con diversa formación académica y profesional, con experiencia en salud pública, promoción de la salud, educación, derecho, gestión de proyectos, investigación y análisis de políticas públicas, con un enfoque particular en equidad en salud y descolonización de la salud, desde diferentes instancias de la Región de las Américas bajo un liderazgo de la RAES.

Estas personas interactúan de manera colaborativa en una estructura de mesa redonda donde prevalecen los valores del grupo. La estructura se complementa con una filosofía de mesa abierta donde se invita a profesionales jóvenes de la región a sumarse y participar de manera activa en las iniciativas del grupo relacionadas con la Equidad en Salud y Descolonización de la Salud.

Uno de los elementos clave para el funcionamiento del grupo es el establecimiento de una organización clara y funcional, por lo que la coordinación general del grupo desde la RAES orientará el desarrollo de las actividades planteadas y facilitará la incorporación de las personas integrantes del grupo y otras que deseen sumarse a los procesos según los lineamientos establecidos.

B. Liderazgo

Para el desarrollo de los objetivos del grupo, se integra un liderazgo transformacional donde las personas con responsabilidad de liderazgo inspiran al equipo de forma permanente y transmiten su entusiasmo con el equipo.

C. Líneas de investigación

Para contribuir al óptimo funcionamiento del grupo y centrar los esfuerzos de manera orientada se han planteado tres líneas de investigación que se detallan a continuación:

- **Posicionamiento regional y global de voces y liderazgos emergentes en salud pública**

En un contexto donde la gobernanza en salud enfrenta desafíos cada vez más complejos, la necesidad de incluir nuevas voces y liderazgos emergentes se vuelve

fundamental. La Región de las Américas, marcada por profundas desigualdades estructurales, requiere una participación activa de jóvenes profesionales que aporten innovación, perspectivas frescas y un compromiso con la equidad en salud.

- **Buenas prácticas y experiencias exitosas en equidad y descolonización**

Las desigualdades en salud en la Región de las Américas responden a estructuras históricas y epistemológicas que han condicionado qué conocimientos, enfoques y prácticas sean considerados válidos dentro de los sistemas de salud. La descolonización de la salud implica reconocer y recuperar saberes ancestrales, comunitarios y no hegemónicos que han sido históricamente marginados, pero que continúan siendo fundamentales para la salud de muchas poblaciones.

Este proceso requiere no solo documentar y visibilizar estas prácticas, sino también generar espacios donde los saberes locales tradicionales y el conocimiento científico puedan dialogar en condiciones de equidad. En este sentido, la identificación de buenas prácticas y experiencias exitosas en equidad y descolonización es clave para construir modelos de atención más inclusivos, culturalmente pertinentes y sostenibles.

- **Abordaje de los impulsores de la equidad desde la perspectiva de profesionales e investigadores jóvenes**

La equidad en salud sigue siendo uno de los principales desafíos en la Región de las Américas, donde las disparidades en el acceso, calidad y resultados de los servicios de salud afectan desproporcionadamente a las poblaciones vulnerabilizadas. La clave para avanzar en la equidad radica en identificar y abordar los factores que perpetúan estas desigualdades, desde los determinantes sociales hasta las políticas públicas y los sistemas de salud, así como promover aquellos elementos como el liderazgo y empoderamiento, la gobernanza y la participación social, entre otros, que actúan como impulsores en sí mismos.

En este contexto, los jóvenes profesionales e investigadores en salud pública se encuentran en una posición única para aportar perspectivas innovadoras, tanto desde la práctica como desde la investigación, para entender y mitigar los factores que limitan alcanzar la equidad en salud.

D. Población meta

La iniciativa de profesionales jóvenes de la WFPHA (Young WFPHA) dirigida por el Grupo de Trabajo de Jóvenes de la WFPHA, que también organiza el Encuentro Internacional de Estudiantes de Salud Pública (ISMOPH); ofrece oportunidades de creación de redes, recursos para el desarrollo profesional y actividades de participación comunitaria a estudiantes y jóvenes profesionales de entre 18 y 40 años de edad o con menos de 10 años de su licenciatura en salud pública.

En el caso de *RAES Joven*, la población meta integra a estudiantes y profesionales jóvenes en salud pública o cuya labor se orienta a la salud pública, de 25 a 39 años de edad, con interés en los ejes temáticos de equidad en salud, descolonización en salud, justicia social, grupos racializados, grupos sexualmente diversos y liderazgo e incidencia política en salud pública. Así como Grupos Organizados, Organizaciones No Gubernamentales (ONG), Organizaciones indígenas o afrodescendientes, Organizaciones de Profesionales de la Salud, Universidades, Gobiernos y Organismos Internacionales.

De esta manera, *RAES Joven* contribuye al objetivo de Young WFPHA de crear una comunidad de estudiantes y jóvenes profesionales sólida y comprometida en todo el mundo que pueda apoyarse mutuamente, crecer en conjunto y contribuir a la creación de capacidades y competencias a través de la colaboración, la educación y la defensa del derecho a la salud, promoviendo oportunidades de liderazgo, creación de redes, desarrollo de habilidades, facilitando proyectos de investigación y aportando al intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre regiones y disciplinas.

V. Sostenibilidad

Dentro de los principales retos que posee el grupo es garantizar la sostenibilidad a través del tiempo, para ello se plantea una serie de elementos que se consideran clave para la sostenibilidad, a continuación, se especifican cada uno de ellos.

A. Motivación

Se considera fundamental promover la motivación constante de las personas integrantes del grupo que favorezca la consolidación y funcionamiento, esta motivación necesaria se traduce en los siguientes puntos:

- Apertura para escuchar propuestas e inquietudes que se generen desde los integrantes del grupo.
- Compromiso de las personas integrantes del grupo de estar presentes y activas en las actividades del grupo.
- Compromiso de las personas integrantes del grupo para alcanzar los objetivos propuestos.
- Compromiso de las personas integrantes del grupo para facilitar los procesos de comunicación.
- Compromiso de las personas integrantes del grupo para contribuir en los procesos de convocatoria y acción de RAES Joven.

B. Comunicación de calidad

Para la sostenibilidad del grupo se considera esencial que haya en todo momento procesos de comunicación claros y activos, por lo que es responsabilidad de las personas integrantes del grupo representantes de RAES garantizar procesos de comunicación efectivos que permitan el funcionamiento y establecimiento del grupo.

C. Posicionamiento del grupo

Se considera importante para la sostenibilidad la promoción y posicionamiento del grupo, para ello todas las personas integrantes deberán tener presentes los valores establecidos en el desarrollo de las responsabilidades que posean dentro de las actividades del grupo y colaborar en su difusión.

Además, se ha creado una línea gráfica articulada con la de la RAES con particular énfasis en reflejar la importancia de la diversidad de pensamiento, las conexiones a lo largo de la región, la creatividad y la innovación.

D. Sentido de pertenencia

Otro de los elementos clave para la sostenibilidad es la necesidad de un sentido de pertenencia por parte de todos los integrantes, para ello es importante que desde RAES se oriente en todo momento un proceso de construcción conjunta para el establecimiento y funcionamiento del grupo, que permita a los integrantes sentirse identificados con el proceso y parte importante del grupo.

E. Recursos financieros

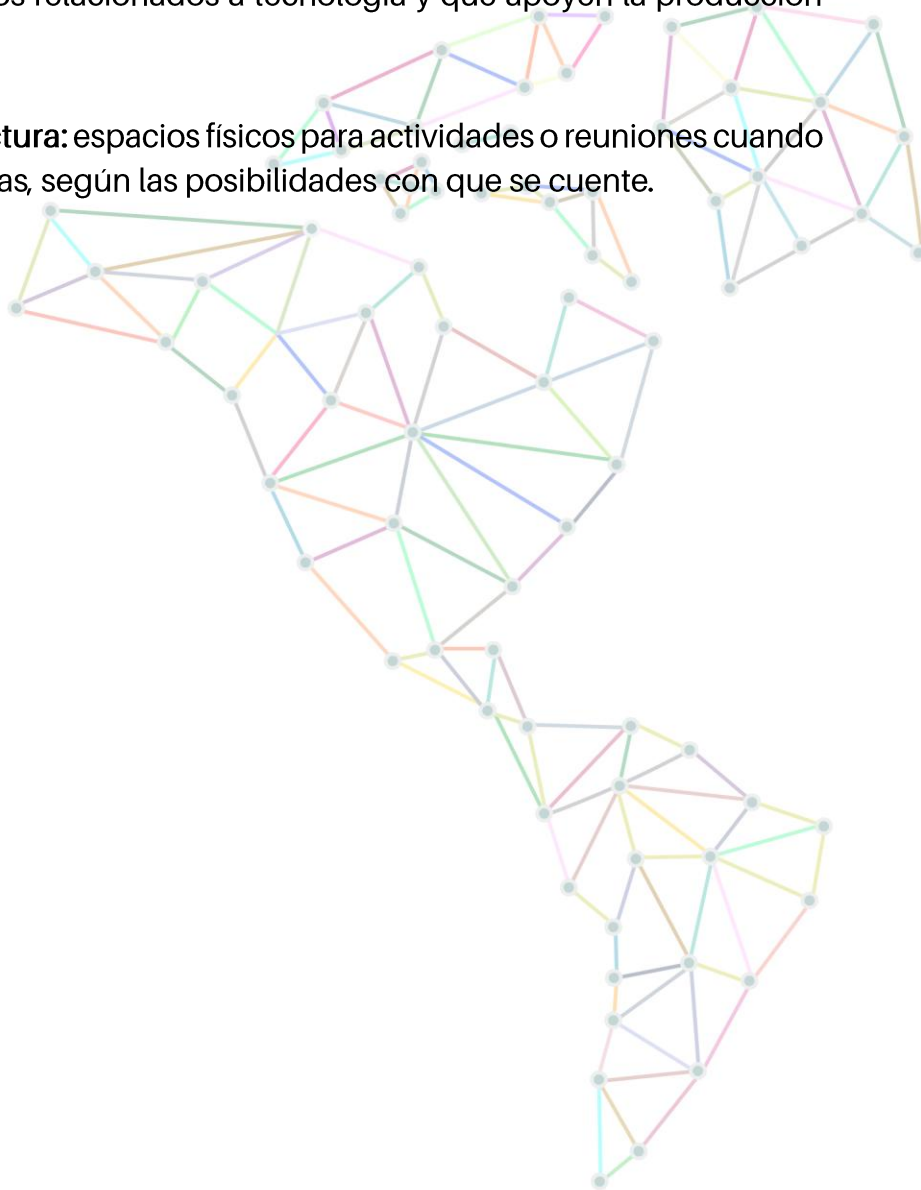
Los recursos financieros conforman uno de los elementos clave para fortalecer la sostenibilidad, por lo que se establece que el grupo podrá ser financiado de las siguientes maneras:

- Recursos aportados por las organizaciones participantes del grupo.
- Donaciones de organismos internacionales, fundaciones, gobiernos, organizaciones no gubernamentales y empresas privadas, para el desarrollo de proyectos de investigación o proyección social que no entren en conflictos de interés con los objetivos del grupo y de la RAES.

F. Otros recursos

Se considera vital para la sostenibilidad aquellos recursos que las personas integrantes puedan aportar al grupo recursos en las siguientes vías:

- **Recurso humano:** enlace con personas activistas, profesionales, técnicas o cualquier otro que contribuya a las áreas de interés del grupo.
- **Recurso tecnológico:** equipo tecnológico, redes sociales para difusión, plataformas de comunicación virtual, programas informáticos de análisis de datos, u otros elementos relacionados a tecnología y que apoyen la producción científica del grupo.
- **Recurso de infraestructura:** espacios físicos para actividades o reuniones cuando se requiera desarrollarlas, según las posibilidades con que se cuente.



VI. Plan de Trabajo 2025-2027

Tomando en consideración los diversos elementos anteriores se establece el siguiente Plan de Trabajo para el período 2025-2027.

- **Objetivo estratégico 1:** Convocar a personas, grupos y entidades de jóvenes profesionales en las Américas para el desarrollo de iniciativas colaborativas y capacidades regionales de investigación.

Meta 1: Establecimiento de un grupo regional de profesionales jóvenes en salud pública en la Región de las Américas.

Indicadores:

- Un grupo activo de profesionales jóvenes en salud pública con participación de diferentes países de la Región de las Américas durante el periodo 2025-2027.
 - Al menos 1 sesión virtual mensual del grupo de profesionales jóvenes en salud pública de la Región de las Américas durante el periodo 2025-2027.
- **Objetivo estratégico 2:** Identificar nuevas formas para la generación de impacto y la transformación de los sistemas de salud desde liderazgos emergentes que incorporen el abordaje de la Equidad, Promoción, Educación y Comunicación en Salud.

Meta 1: Desarrollo de procesos de investigación desde las líneas de equidad en salud, descolonización en salud, justicia social, grupos racializados, grupos sexualmente diversos, liderazgo, incidencia política desde una perspectiva de profesionales jóvenes en salud de la Región de las Américas.

Indicadores:

- Al menos 1 iniciativa de investigación liderada desde el grupo de profesionales jóvenes en salud pública de la Región de las Américas durante el periodo 2025-2027.
- Al menos 1 publicación regional desde el grupo de profesionales jóvenes en salud pública de la Región de las Américas durante el periodo 2025-2027.
- **Objetivo estratégico 3:** Compartir globalmente los avances y propuestas del grupo, generando evidencia de las necesidades y prioridades en salud pública de la Región de las Américas.

Meta: Difusión de avances y propuestas del grupo de profesionales jóvenes en salud pública de la Región de las Américas en espacios regionales o globales de generación y divulgación de conocimiento.

Indicadores:

- Participación en al menos 2 eventos regionales o globales de generación y divulgación de conocimiento en el periodo 2025-2027.
- Generación de informes anuales sobre los avances y propuestas del grupo de profesionales jóvenes en salud pública de la Región de las Américas.



raesjuven@raesequidadsalud.org
secretariatecnica@raesequidadsalud.org

