



UNIVERSIDAD DE  
COSTA RICA



FACULTAD DE  
DERECHO  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

# **Condiciones socioculturales existentes en la relación laboral del personal administrativo de la finca productora bananera del Valle de la Estrella que legitiman prácticas laborales ilegales**

---

Licenciado. David Esteban Bermúdez Corrales

---

# Resumen

---

Análisis desde una perspectiva socio-jurídica de la relación laboral del personal administrativo de la finca bananera del Valle la Estrella.

---

Identificación y conceptualizaron seis elementos socioculturales que inciden directamente en el surgimiento de prácticas laborales ilegales.

---

Repercusiones sociales y personales: pérdidas económicas, afectaciones en la salud y relaciones interpersonales de los trabajadores.

---

Motivos por los que estas irregularidades ocurren sin que sean accionados los mecanismos administrativos y judiciales que podrían proteger los derechos de las personas trabajadoras.

---



## Objetivo general

Argumentar si los elementos socioculturales existentes en la relación laboral del personal administrativo de la finca productora bananera del Valle de la Estrella legitiman prácticas laborales ilegales.

# Principales hallazgos Capítulo I

Conceptualización de los elementos socioculturales existentes en la relación laboral de la persona trabajadora administrativa de la finca productora bananera del Valle de la Estrella

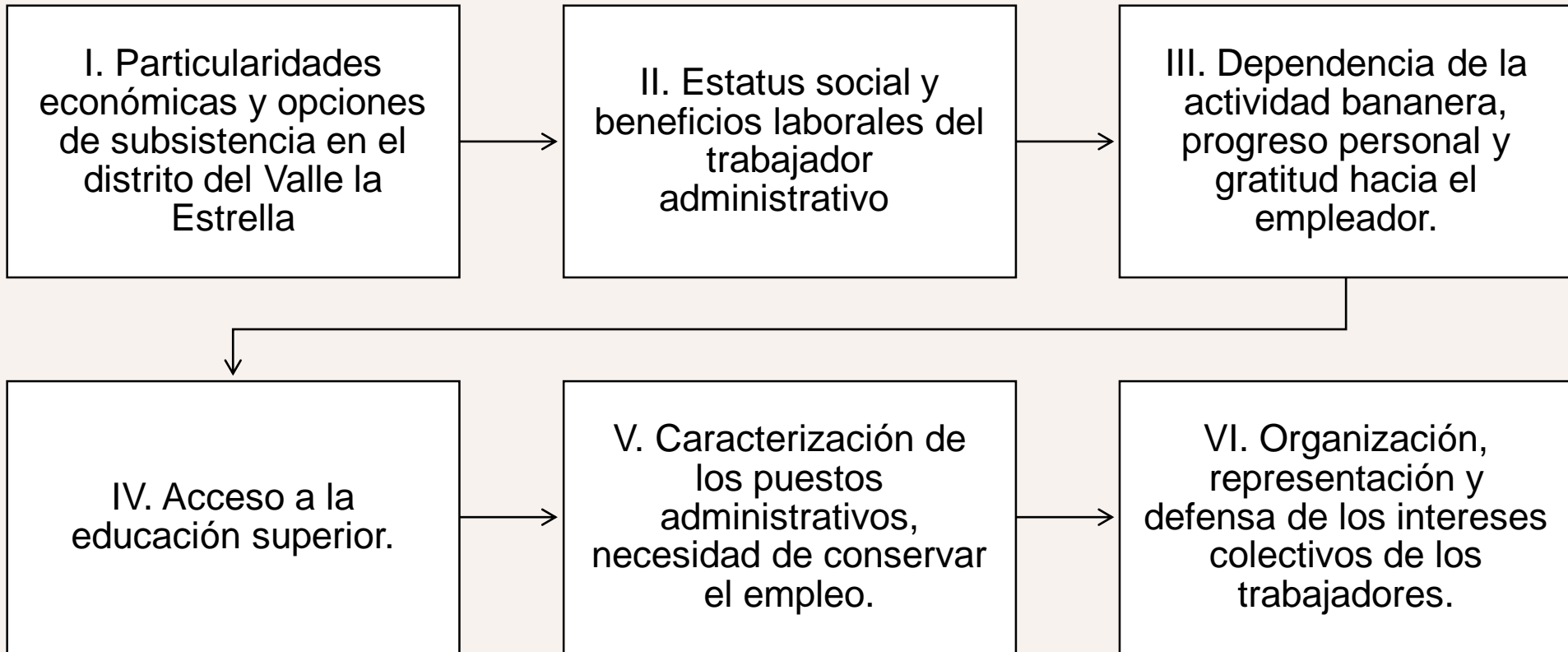


Fuente: Repositorio UNED

---

# Elementos socioculturales

---

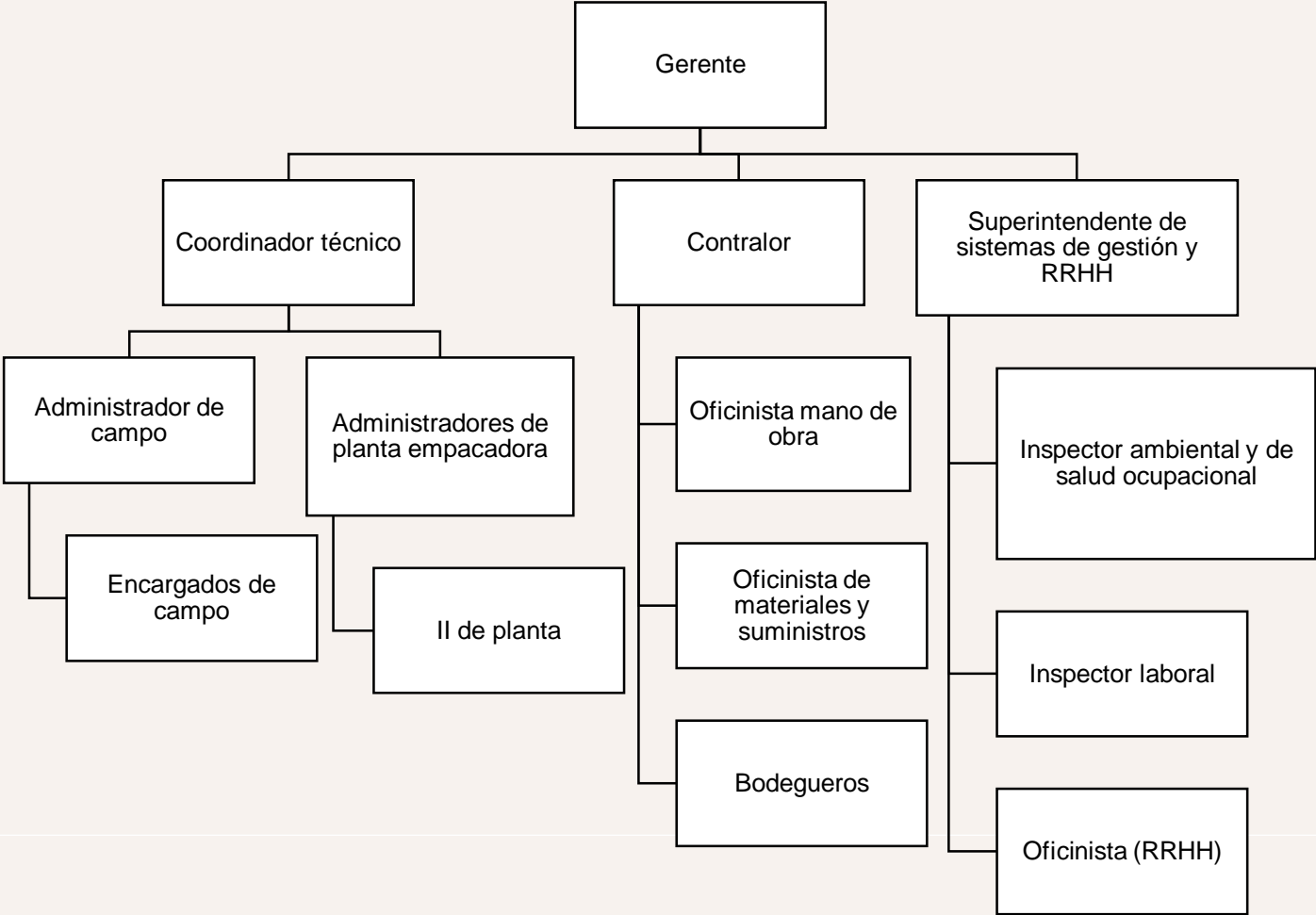


# Principales hallazgos Capítulo II

Repercusiones sociales y personales que provocan los elementos socioculturales en la relación laboral de acuerdo al tipo de puesto administrativo desarrollado



# Puestos administrativos en la empresa bananera del Valle la Estrella



---

# Construcción teórica de repercusiones sociales y personales según el puesto administrativo desempeñado.

---

## **a) Repercusiones económicas derivada de la extensión irracional de la jornada diaria de trabajo.**

- i. Inseguridad jurídica ¿Son trabajadores de confianza?

## **b) Limitación del tiempo libre.**

- i. Escases de tiempo de descanso y ocio
- ii. Limitación al progreso personal: Vivir para ser bananero.

## **c) Afectación a las relaciones interpersonales**

## **d) Menoscabo en la salud.**

- i. Fatiga, agotamiento y estrés
  - ii. Riesgo de sufrir cardiopatía isquémica y accidentes cardiovasculares
-

# Principales hallazgos Capítulo III

Razones que impiden al personal administrativo de la finca productora bananera del Valle de la Estrella accionar los mecanismos administrativos y judiciales cuando son vulnerados sus derechos laborales



Fuente: Repositorio UNED

# Hallazgos

---

Recuento de los derechos laborales vulnerados y los perjuicios provocados a los trabajadores y la sociedad en general.

---

Mecanismos administrativos o judiciales que podría accionar la persona trabajadora para tutelar sus derechos.

---

Razones que impiden el accionamiento de mecanismos administrativos y judiciales.

---

# Conclusiones

---

**I. Necesidad**

---

**II. Particularidades económicas y opciones de subsistencia.**

---

**III. Estatus social y beneficios laborales del trabajador administrativo.**

---

**IV. Dependencia de la actividad bananera, progreso personal y gratitud hacia el empleador.**

---

**V. Acceso a la educación superior.**

---

# Conclusiones

---

**VI.** Caracterización de los puestos administrativos, necesidad de conservar el empleo.

---

**VII.** Organización, representación y defensa de los intereses colectivos

---

**VIII.** Inseguridad jurídica.

---

**IX.** Desafíos en el acceso a la justicia

---

**X.** Temor y desconocimiento

---

---

La investigación no solo se ocupó en señalar el incumplimiento de normas laborales, sino en resaltar las consecuencias personales, sociales y familiares que dichas acciones generan. Desde niños luchando por comprar el tiempo de sus padres, hasta generaciones enteras atrapadas en el cuestionable ciclo de vivir para trabajar, mientras observan indefensos como sus derechos se diluyen sin acercarse nunca a la realidad.

---



UNIVERSIDAD DE  
**COSTA RICA**



FACULTAD DE  
**DERECHO**  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

---

**¡Muchas gracias!**

---